

Số: 917 /SNV-CCVC  
Về việc thực hiện quy trình bổ  
nhiệm công chức, viên chức lãnh  
đạo, quản lý.

Bình Phước, ngày 09 tháng 6 năm 2020

Kính gửi: Sở Giáo dục và Đào tạo.

Sau khi nghiên cứu Công văn số 1402/SGDĐT-VP ngày 27/5/2020 của Sở Giáo dục và Đào tạo về việc đề nghị thỏa thuận bổ nhiệm, bổ nhiệm lại viên chức quản lý trường học, Sở Nội vụ có ý kiến như sau:

Căn cứ Quyết định số 27/2003/QĐ-TTg ngày 19/02/2003 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Quy chế bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, từ chức, miễn nhiệm cán bộ, công chức lãnh.

Căn cứ quy định số 1443-QĐ/TU ngày 10/6/2019 của Tỉnh ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, biệt phái, giới thiệu cán bộ ứng cử.

Căn cứ Công văn số 652/UBND-NC ngày 18/3/2020 của UBND tỉnh về việc tạm dừng thi tuyển chức danh lãnh đạo.

Qua kiểm tra hồ sơ đề nghị bổ nhiệm của Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Nội vụ đề nghị Sở Giáo dục và Đào tạo thực hiện quy trình 05 bước để bổ nhiệm chức vụ Hiệu trưởng Trường THPT Nguyễn Hữu Cảnh theo Quy định số quy định số 1443-QĐ/TU ngày 10/6/2019 của Tỉnh ủy như sau:

a) **Bước 1:** Trên cơ sở yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, vị trí cần bổ nhiệm và nguồn cán bộ trong quy hoạch đã được phê duyệt, Đảng ủy và lãnh đạo Sở họp, thảo luận và thống nhất chủ trương bằng văn bản gửi đến cơ quan, phòng, ban, đơn vị trực thuộc còn thiếu vị trí cần bổ nhiệm để thực hiện quy trình bổ nhiệm.

**Thành phần:** Người đứng đầu và tập thể Đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị.

b) **Bước 2:** Trên cơ sở chủ trương của cơ quan chủ quản, yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị và nguồn công chức, viên chức trong quy hoạch đã được phê duyệt, tập thể lãnh đạo và cấp ủy Đảng cơ quan, phòng, ban, đơn vị trực thuộc thảo luận và đề xuất về cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình giới thiệu nhân sự, tổ chức giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín (bỏ phiếu tín nhiệm để giới thiệu những người đạt điều kiện, tiêu chuẩn trong quy hoạch đã được phê duyệt).

**Thành phần:** Ban lãnh đạo và cấp ủy Đảng cơ quan, phòng, ban, đơn vị trực thuộc.

Nguyên tắc giới thiệu và lựa chọn: Mỗi thành viên giới thiệu 1 người cho



một chức danh; người nào đạt số phiếu trên 50% thì được lựa chọn. Trường hợp không có người nào đạt trên 50% số phiếu giới thiệu thì chọn 2 người có số phiếu giới thiệu cao nhất từ trên xuống để giới thiệu ở các bước tiếp theo (*kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị này*).

**Bước 3:** Tập thể lãnh đạo, căn cứ vào cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, yêu cầu nhiệm vụ và khả năng đáp ứng của công chức, viên chức; trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

**Thành phần:** Tập thể lãnh đạo mở rộng gồm: Cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, Trưởng phòng (Chi cục, Trung tâm, Ban...), Tổ trưởng, Trưởng bộ môn đối với các trường...

Nguyên tắc giới thiệu và lựa chọn: Mỗi thành viên lãnh đạo giới thiệu 1 người cho 1 chức danh trong số nhân sự được giới thiệu ở bước 2 hoặc giới thiệu người khác có đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định trong quy hoạch đã được phê duyệt; người nào đạt số phiếu trên 50% số phiếu giới thiệu thì được lựa chọn; nếu không có người nào đạt trên 50% số phiếu giới thiệu thì chọn 2 người có số phiếu giới thiệu cao nhất từ trên xuống để lấy phiếu tín nhiệm tại hội nghị cán bộ chủ chốt (kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị).

Trường hợp nếu kết quả giới thiệu của tập thể lãnh đạo khác với kết quả phát hiện, giới thiệu nhân sự ở bước 2 thì báo cáo, giải trình rõ với Đảng ủy và lãnh đạo Sở xem xét, cho ý kiến chỉ đạo trước khi tiến hành các bước tiếp theo.

#### **Bước 4:**

\* **Bước 4a:** Tổ chức lấy ý kiến của cán bộ chủ chốt về nhân sự (được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt).

Trên cơ sở kết quả lấy phiếu tín nhiệm tại bước 3, tiến hành lấy ý kiến của tập thể cán bộ chủ chốt về nhân sự bổ nhiệm (lựa chọn một nhân sự đạt điều kiện, tiêu chuẩn).

**Thành phần:** Các đồng chí trong Ban chấp hành cấp ủy; trưởng phòng, phó các phòng và tương đương, (Tổ trưởng, Tổ phó bộ môn) các đoàn thể (Công đoàn, Đoàn TNCS HCM); Bí thư, Phó bí thư các chi bộ trực thuộc (nếu có)

Trình tự lấy ý kiến:

+ Trao đổi, thảo luận về cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện và khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của công chức, viên chức được giới thiệu.

+ Thông báo danh sách cán bộ do tập thể lãnh đạo giới thiệu (ở bước 3): tóm tắt lý lịch, quá trình học tập, công tác; nhận xét, đánh giá ưu, khuyết điểm, mặt mạnh, mặt yếu, triển vọng phát triển; dự kiến phân công công tác.

+ Ghi phiếu lấy ý kiến (có thể ký hoặc không phải ký tên).

(*Kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị này*).

\* **Bước 4b:** Tập thể lãnh đạo lấy ý kiến về nhân sự. Báo cáo Đảng ủy sở

bằng văn bản.

**Thành phần: Giống Bước 2.**

Sau khi thống nhất về nhân sự đề nghị bổ nhiệm, báo cáo kết quả thực hiện bằng văn bản về Đảng ủy Sở.

d) *Bước 5:* Tập thể lãnh đạo và Đảng ủy Sở thảo luận và biểu quyết thống nhất về nhân sự.

**Thành phần: Tập thể lãnh đạo và Đảng ủy Sở.**

Trình tự thực hiện:

- + Phân tích kết quả lấy phiếu ở các hội nghị.
- + Xác minh, kết luận những vấn đề mới nảy sinh (nếu có).
- + Lấy ý kiến bằng văn bản của Ban Thường vụ Đảng ủy hoặc Đảng ủy cơ quan (những nơi không có Ban Thường vụ) về nhân sự được đề nghị bổ nhiệm.
- + Tập thể lãnh đạo thảo luận, nhận xét, đánh giá và biểu quyết nhân sự (bằng phiếu kín).

Nguyên tắc giới thiệu và lựa chọn: Người đạt số phiếu cao nhất trên 50% số phiếu giới thiệu thì được lựa chọn giới thiệu, bổ nhiệm; trường hợp tập thể lãnh đạo giới thiệu 2 người có số phiếu ngang nhau (đạt tỷ lệ 50%) thì lựa chọn nhân sự do người đứng đầu cơ quan, đơn vị giới thiệu đề trình, đồng thời báo cáo đầy đủ các ý kiến khác nhau để Đảng ủy và lãnh đạo Sở xem xét, quyết định.

Trên đây là ý kiến của Sở Nội vụ, kính chuyển Sở Giáo dục và Đào tạo được biết./.

Trân trọng !

Nơi nhận: 

- Như trên;
- Lưu: VT, PCCVC.



*Trần Thị Ánh Tuyết*



